

ATA PARCIAL

Conselho Regional dos Técnicos Industriais de Minas Gerais
Conselho Regional dos Técnicos Industriais de Minas Gerais
Inexigibilidade - IN 027/2026/2026

Itens Licitados

Código	Produto	V. Referência	Qtde	Unidade	Observações
0001	4º SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO *EM RAZÃO DA LIMITAÇÃO DE CARACTERES, A DESCRIÇÃO COMPLETA DO ITEM SE ENCONTRA NO TERMO DE REFERÊNCIA, DISPONÍVEL NO PORTAL. CARACTERÍSTICAS: 1. TÍTULO: 4º SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO. 2. DATA: DIAS 10 A 12 DE NOVEMBRO DE 2026. 3. CARGA HORÁRIA: TOTAL DE 21 HORAS, (...)*. 4. LOCAL: FOZ DO IGUAÇU/PR, SEMINÁRIO PRESENCIAL. 5. OBJETIVO: PÚBLICO ALVO: PROFISSIONAIS DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS, (...) E ADVOGADOS E ASSESSORES JURÍDICOS. 7. PALESTRANTES: 7.1. VIVIANE MAFISSONI (...)*; 7.2. EMANOEL RIBEIRO (...)*; 7.3. FERNANDO COELHO (...)*; 7.4. DAIESSÉ JAALA BOMFIM (...)*; 7.5. DIEGO TORRES (...)*; 8. PALESTRAS: 8.1. PENSANDO AS CARREIRAS PÚBLICAS PARA O FUTURO: (...)*; 8.2. EXPERIÊNCIAS DE TRANSFORMAÇÃO NA GESTÃO DE PESSOAS: (...)*; 8.3. GESTÃO DO CONHECIMENTO E OS CONCURSOS PÚBLICOS NO COMBATE AO APAGÃO INTELECTUAL: (...)*; 8.4. REGIME DISCIPLINAR E CONTROLE PREVENTIVO: (...)*; 8.5. WORKSHOP: O RH COMO ÁREA REQUISITANTE E A LEI DE LICITAÇÕES: (...)*; 8.6. PLANEJAMENTO DAS CONTRATAÇÕES DE PESSOAL: (...)*; 8.7. TERCEIRIZAÇÃO E "PEJOTIZAÇÃO": (...)*; 8.8. COMO O CONTROLE EXTERNO AVALIA A GESTÃO DE PESSOAS: (...)*; 8.9. INDENIZAÇÕES, GRATIFICAÇÕES E CASES QUE GERAM IRREGULARIDADES: (...)*; 8.10. A CONSTRUÇÃO DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS PARA FORMAÇÃO E SUCESSÃO DE LIDERANÇAS: (...)*; 8.11. INDICADORES DE ABSENTEÍSMO E A NECESSIDADE DE TRATAMENTO DOS RISCOS PSICOSSOCIAIS: (...)*; 8.12. SAÚDE, BEM-ESTAR E RISCOS PSICOSSOCIAIS: (...)*; 8.13. DADOS, ALGORITMOS E DECISÕES SOBRE GESTÃO DE PESSOAS: (...)*. 9. LABORATÓRIO DE TOMADA DE DECISÃO: (...)*; 10. GESTÃO DE PESSOAS E O PROTAGONISMO NA GOVERNANÇA: (...)*; 11. CERTIFICADO: (...)*. 12. ALMOÇOS E COFFEE-BREAKS: (...)*. 13. MEMBROS DO CRT-MG PARTICIPANTES (...)*: 13.1. ELIENAI FERREIRA DE SOUSA (PROCURADORA JURÍDICA); 13.2. JUNIA APARECIDA SILVA MATOS (SUPERVISORA DE RH).	R\$ 5.000,00	2	SVÇ	Homologado

Documentos Anexados ao Processo

Data	Documento
07/10/2026 - 14:03	Termo de Referência e Anexos IN 027_2026.pdf

Vencedores



Código	Produto	Fornecedor	Modelo	Marca/ Fabricante	Valor Ofertado	Quantidade	Valor Total
--------	---------	------------	--------	-------------------	-------------------	------------	-------------



0001	4º SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO	INFOCO-RH LTDA	INFOCO	INFOCO	5.000,00	2	10.000,00
------	--	----------------	--------	--------	----------	---	-----------

*Em razão da limitação de caracteres, a descrição completa do item se encontra no Termo de Referência, disponível no portal.

Características:

1. Título: 4º SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO.
2. Data: Dias 10 a 12 de novembro de 2026.
3. Carga Horária: Total de 21 horas, (...)*.
4. Local: Foz do Iguaçu/PR, seminário presencial.
5. Objetivo:
6. Público Alvo: Profissionais da área de gestão de pessoas, (...)* e advogados e assessores jurídicos.
- 7.

Palestrantes:

- 7.1. Viviane Mafissoni (...)*;
- 7.2. Emanuel Ribeiro (...)*;
- 7.3. Fernando Coelho (...)*;
- 7.4. Daiesse Jaala Bomfim (...)*;
- 7.5. Diego Torres (...)*;
8. Palestras:
- 8.1. Pensando as carreiras públicas para o futuro: (...)*;
- 8.2. Experiências de transformação na gestão de pessoas: (...)*;
- 8.3. Gestão do Conhecimento e os concursos públicos no combate ao apagão intelectual: (...)*;
- 8.4. Regime disciplinar e controle preventivo: (...)*;
- 8.5. Workshop: O RH como área requisitante e a Lei de Licitações: (...)*;
- 8.6. Planejamento das contratações de Pessoal: (...)*;
- 8.7. Terceirização e "pejotização": (...)*;
- 8.8. Como o controle externo avalia a gestão de pessoas: (...)*;
- 8.9. Indenizações, gratificações e cases que geram irregularidades: (...)*;
- 8.10. A construção de políticas institucionais para formação e sucessão de lideranças: (...)*;
- 8.11. Indicadores de absenteísmo e a necessidade de tratamento dos riscos psicossociais: (...)*;
- 8.12. Saúde, bem-estar e riscos psicossociais: (...)*;

- 8.13. Dados, algoritmos e decisões sobre Gestão de pessoas: (...)*.
9. Laboratório de Tomada de Decisão: (...)*;
10. Gestão de Pessoas e o protagonismo na governança: (...)*;
11. Certificado: (...)*.
12. Almoços e Coffee-breaks: (...)*.
13. Membros do CRT-MG participantes (...)*:
- 13.1. Elienai Ferreira de Sousa (Procuradora Jurídica);
- 13.2. Junia Aparecida Silva Matos (Supervisora de RH).

A autenticidade do documento pode ser verificada no site <https://validaarquivo.portaldecompraspublicas.com.br> Documento gerado eletronicamente no Portal de Compras Públicas em 07/10/2026 às 14:20:20.

Código verificador: 19E0981



Propostas Enviadas

0001 - 4º SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO

*Em razão da limitação de caracteres, a descrição completa do item se encontra no Termo de Referência, disponível no portal.

Características:

1. Título: 4º SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO.
2. Data: Dias 10 a 12 de novembro de 2026.
3. Carga Horária: Total de 21 horas, (...)*.
4. Local: Foz do Iguaçu/PR, seminário presencial.
5. Objetivo:
6. Público Alvo: Profissionais da área de gestão de pessoas, (...)* e advogados e assessores jurídicos.
7. Palestrantes:
 - 7.1. Viviane Mafissoni (...)*;
 - 7.2. Emanuel Ribeiro (...)*;
 - 7.3. Fernando Coelho (...)*;
 - 7.4. Daiesse Jaala Bomfim (...)*;
 - 7.5. Diego Torres (...)*;
8. Palestras:
 - 8.1. Pensando as carreiras públicas para o futuro: (...)*;
 - 8.2. Experiências de transformação na gestão de pessoas: (...)*;
 - 8.3. Gestão do Conhecimento e os concursos públicos no combate ao apagão intelectual: (...)*;
 - 8.4. Regime disciplinar e controle preventivo: (...)*;
 - 8.5. Workshop: O RH como área requisitante e a Lei de Licitações: (...)*;
 - 8.6. Planejamento das contratações de Pessoal: (...)*;
 - 8.7. Terceirização e "pejotização": (...)*;
 - 8.8. Como o controle externo avalia a gestão de pessoas: (...)*;
 - 8.9. Indenizações, gratificações e cases que geram irregularidades: (...)*;
 - 8.10. A construção de políticas institucionais para formação e sucessão de lideranças: (...)*;
 - 8.11. Indicadores de absenteísmo e a necessidade de tratamento dos riscos psicossociais: (...)*;
 - 8.12. Saúde, bem-estar e riscos psicossociais: (...)*;
 - 8.13. Dados, algoritmos e decisões sobre Gestão de pessoas: (...)*.
9. Laboratório de Tomada de Decisão: (...)*;
10. Gestão de Pessoas e o protagonismo na governança: (...)*;
11. Certificado: (...)*.
12. Almoços e Coffee-breaks: (...)*.
13. Membros do CRT-MG participantes (...)*:
 - 13.1. Elienai Ferreira de Sousa (Procuradora Jurídica);
 - 13.2. Junia Aparecida Silva Matos (Supervisora de RH).

Fornecedor	CNPJ/CPF	Data	Modelo	Marca/ Fabricante	Quantidade	Lance	Valor Total	LC
INFOCO-RH LTDA	44.825.501/0002-63	07/10/2026 - 14:28:05	INFOCO	INFOCO	2	5.000,00	R\$ 10.000,00	123/2006 Não

Validade das Propostas

Fornecedor	CPF/CNPJ	Validade (conforme edital)
INFOCO-RH LTDA	44.825.501/0002-63	90 dias

Lances Enviados

0001 - 4º SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO

*Em razão da limitação de caracteres, a descrição completa do item se encontra no Termo de Referência, disponível no portal.

Características:



1. Título: 4º SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO.
2. Data: Dias 10 a 12 de novembro de 2026.
3. Carga Horária: Total de 21 horas, (...)*.
4. Local: Foz do Iguaçu/PR, seminário presencial.
5. Objetivo:
6. Público Alvo: Profissionais da área de gestão de pessoas, (...)* e advogados e assessores jurídicos.
7. Palestrantes:
 - 7.1. Viviane Mafissoni (...)*;
 - 7.2. Emanuel Ribeiro (...)*;
 - 7.3. Fernando Coelho (...)*;
 - 7.4. Daiesse Jaala Bomfim (...)*;
 - 7.5. Diego Torres (...)*;
8. Palestras:
 - 8.1. Pensando as carreiras públicas para o futuro: (...)*;
 - 8.2. Experiências de transformação na gestão de pessoas: (...)*;
 - 8.3. Gestão do Conhecimento e os concursos públicos no combate ao apagão intelectual: (...)*;
 - 8.4. Regime disciplinar e controle preventivo: (...)*;
 - 8.5. Workshop: O RH como área requisitante e a Lei de Licitações: (...)*;
 - 8.6. Planejamento das contratações de Pessoal: (...)*;
 - 8.7. Terceirização e "pejotização": (...)*;
 - 8.8. Como o controle externo avalia a gestão de pessoas: (...)*;
 - 8.9. Indenizações, gratificações e cases que geram irregularidades: (...)*;
 - 8.10. A construção de políticas institucionais para formação e sucessão de lideranças: (...)*;
 - 8.11. Indicadores de absenteísmo e a necessidade de tratamento dos riscos psicossociais: (...)*;
 - 8.12. Saúde, bem-estar e riscos psicossociais: (...)*;
 - 8.13. Dados, algoritmos e decisões sobre Gestão de pessoas: (...)*.
9. Laboratório de Tomada de Decisão: (...)*;
10. Gestão de Pessoas e o protagonismo na governança: (...)*;
11. Certificado: (...)*.
12. Almoços e Coffee-breaks: (...)*.
13. Membros do CRT-MG participantes (...)*:
 - 13.1. Elienai Ferreira de Sousa (Procuradora Jurídica);
 - 13.2. Junia Aparecida Silva Matos (Supervisora de RH).

Data	Valor	CNPJ	Situação
07/10/2026 - 14:28:28	5.000,00 (proposta)	44.825.501/0002-63 - INFOCO-RH LTDA	Válido

Intenções de Recurso, Recursos e Contrarrazões Prazos

Intenção de Recurso	Recurso	Contrarrazão
07/10/2026 - 14:28	--	--

Classificação Parcial

0001 - 4º SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO

*Em razão da limitação de caracteres, a descrição completa do item se encontra no Termo de Referência, disponível no portal.

Características:

1. Título: 4º SEMINÁRIO BRASILEIRO DE RH NO SETOR PÚBLICO.
2. Data: Dias 10 a 12 de novembro de 2026.
3. Carga Horária: Total de 21 horas, (...)*.
4. Local: Foz do Iguaçu/PR, seminário presencial.
5. Objetivo:
6. Público Alvo: Profissionais da área de gestão de pessoas, (...)* e advogados e assessores jurídicos.
7. Palestrantes:
 - 7.1. Viviane Mafissoni (...)*;
 - 7.2. Emanuel Ribeiro (...)*;
 - 7.3. Fernando Coelho (...)*;
 - 7.4. Daiesse Jaala Bomfim (...)*;
 - 7.5. Diego Torres (...)*;
8. Palestras:



- 8.1. Pensando as carreiras públicas para o futuro: (...)*;
8.2. Experiências de transformação na gestão de pessoas: (...)*;
8.3. Gestão do Conhecimento e os concursos públicos no combate ao apagão intelectual: (...)*;
8.4. Regime disciplinar e controle preventivo: (...)*;
8.5. Workshop: O RH como área requisitante e a Lei de Licitações: (...)*;
8.6. Planejamento das contratações de Pessoal: (...)*;
8.7. Terceirização e "pejotização": (...)*;
8.8. Como o controle externo avalia a gestão de pessoas: (...)*;
8.9. Indenizações, gratificações e cases que geram irregularidades: (...)*;
8.10. A construção de políticas institucionais para formação e sucessão de lideranças: (...)*;
8.11. Indicadores de absenteísmo e a necessidade de tratamento dos riscos psicossociais: (...)*;
8.12. Saúde, bem-estar e riscos psicossociais: (...)*;
8.13. Dados, algoritmos e decisões sobre Gestão de pessoas: (...)*.
9. Laboratório de Tomada de Decisão: (...)*;
10. Gestão de Pessoas e o protagonismo na governança: (...)*;
11. Certificado: (...)*.
12. Almoços e Coffee-breaks: (...)*.
13. Membros do CRT-MG participantes (...)*:
13.1. Elienai Ferreira de Sousa (Procuradora Jurídica);
13.2. Junia Aparecida Silva Matos (Supervisora de RH).

Classif.	Fornecedor	CPF/CNPJ	Situação ¹	Valor Global
1º	INFOCO-RH LTDA	44.825.501/0002-63	Arrematante	10.000,00

¹ Arrematante; Desclassificado; Inabilitado, Classificado e Rejeitado.

Chat

Data	Apelido	Frase
07/10/2026 - 14:26:41	Sistema	Credenciado o fornecedor INFOCO-RH LTDA (44.825.501/0002-63), que não está representado na sessão presencial.
07/10/2026 - 14:27:16	Sistema	Encerrado o credenciamento.
07/10/2026 - 14:27:16	Sistema	Iniciada a fase de registro de propostas.
07/10/2026 - 14:28:05	Sistema	O fornecedor INFOCO-RH LTDA (44.825.501/0002-63) apresentou proposta no valor unitário de R\$ 5.000,00 para o item 0001.
07/10/2026 - 14:28:28	Sistema	A fase do registro de propostas foi encerrada.
07/10/2026 - 14:28:28	Sistema	O item 0001 foi aberto.
07/10/2026 - 14:28:28	Sistema	A sessão foi finalizada e o processo foi encerrado.

Tiago Novaes Faria
Operador de Compra Direta

Albis Macedo
Apoio

Sérgio Andrey Silva de Freitas
Apoio

INFOCO-RH LTDA
Fornecedor

